

Data e protocollo come da segnatura

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022

#### PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n°150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 ;
- b) le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, sono state calcolate secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola il 22 settembre 2022 e comunicati con nota prot. 21503 del 30 settembre 2021 e sono così ripartite:

Fondo di istituto	€39.700,53.
Funzioni strumentali	€ 3.341,72
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.271,14
Ore eccedenti	€ 1.794,09
Pratica sportiva	€ 768,29

Fondo di istituto	€.39.700,53.
Area a Rischio	€ 234,48
Valorizzazione del personale scolastico	€ 10.030,95
Economie anni scolastici precedenti	€.11.717,25
<b>TOTALE FONDO DI ISTITUTO</b>	<b>€ 69.858,45</b>

**MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione	01/12/2021
Periodo temporale di vigenza (parte normativa)	2019-2022
Periodo temporale di vigenza (parte economica)	2021/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	
Parte Pubblica	Dirigente Scolastico -Campese Beniamino
RSU d'Istituto	Ciafardini Nino Carmine Di Luco Vincenzina - Vasile Maria
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU):	FLC CGIL -FSUR CISL Scuola UIL Scuola RUA FGU Gilda Snals/Confasal
Soggetti destinatari	Personale docente ed ata

<p><b>Parte normativa</b></p>	<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo</b></p> <p>TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata</p> <p>Art. 2 – Interpretazione autentica</p> <p>Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto</p> <p>TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p> <p>CAPO I - RELAZIONI SINDACALI</p> <p>Art. 4 – Obiettivi e strumenti</p> <p>Art. 5 – Rapporti tra RSU, OO.SS. e dirigente</p> <p>Art. 6 – Informazione</p> <p>Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa</p> <p>Art. 8 – Confronto</p> <p>CAPO II - DIRITTI SINDACALI</p> <p>Art. 9 – Attività sindacale</p> <p>Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro</p> <p>Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti</p> <p>Art. 12 – Referendum</p> <p>Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990</p> <p>TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA</p> <p>TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA</p> <p>Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e familiare</p> <p>Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.</p>
<p><b>Parte economica</b></p>	<p>TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p> <p>CAPO I - NORME GENERALI</p> <p>Art. 18 – Fondo per il salario accessorio</p> <p>Art. 19 – Fondi finalizzati</p> <p>CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO</p> <p>Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio</p> <p>Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica</p> <p>Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale</p> <p>Art. 23 – Stanziamenti</p> <p>Art. 24 – Determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico</p> <p>Art. 25 - Conferimento degli incarichi</p> <p>Art. 26 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA</p> <p>Art. 27 - Incarichi specifici</p>

<b>Parte Normativa</b>	TITOLO SESTO -ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
	Art. 28 Il rappresentante della sicurezza nei luoghi di lavoro RLS
	Art 29 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.
	TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI
	Art. 30 – Clausola di salvaguardia finanziaria
	Art. 31– Procedura per la liquidazione del salario accessorio

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie = risultati attesi -altre informazioni utili)**

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui alla comunicazione del MIUR prot, n. 21503 del 30 settembre 2021.

L'importo complessivo del Fondo per il Contratto integrativo è stato calcolato secondo i parametri di riferimento citati nell'Intesa sottoscritta dal MIUR con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Scuola in data 22 settembre 2021

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili - Si illustra, di seguito, l' utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto.

c)

Personale Docente:

DESCRIZIONE	Compenso (L.D.)
<b>INNOVAZIONE, RICERCA, FLESSIBILITA'</b>	
Flessibilità oraria Scuola Infanzia	€ 2.450,00
<b>ORE AGGIUNTIVE PER L'ATT. CORSI DI RECUPERO</b>	
Percorsi di studio assistito e sportelli didattici	€ 4.550,00
Corsi di recupero Scuola Secondaria di 2° grado	€ 1500,00
<b>AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA- Progetti ampliamento</b>	
Addestramento Invalsi	€ 875,00.
Hello Children	€ 805,00
English... We Can	€ 472,50
Cineforum	€ 350,00
<b>ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>	
Docenti tutor neoassunti	€ 1.400,00
<b>SUPPORTO ORGANIZZATIVO E FUNZIONALE</b>	
1° Collaboratore del D.S.	€4.375,00
2° Collaboratore del D.S.	€350,00

<b>ULTERIORI PARTICOLARI IMPEGNI</b>	
Coordinatore didattico Liceo	
Coordinatore didattico Scuola Secondaria di I° grado	
Coordinatore didattico Infanzia Trivento RoccavivaraROCC	
Coord didattico Infanzia/Primaria di Roccavivara	€
Coordinatori di classi iniziali ed intermedie	€ 1.400,00
Coordinatori classi terminali	€ 1.050,00
Referenti di classe primaria	€ 1.050,00
Coordinatori interclasse e intersezione (7+1)	€ 700,00
<b>COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO</b>	
Gruppo di lavoro revisione regolamenti di Istituto	€ 560,00
Team Digitale	€ 787,50
Team Bullismo e cyberbullismo	€ 157,50
Commissione autovalutazione, miglioramento e	€ 525,00
Commissione orientamento e continuità	€ 612,50
Commissione successo formativo	€ 612,50
Nucleo Interno Valutazione	€ 525,00
Gruppo di lavoro correzione Prove Invalsi	€ 700,00
Gruppo di lavoro Curricolo Educazione Civica	€ 1.925,00
Gruppo di lavoro del curricolo competenze digitale	€ 612,50
Gruppo di lavoro revisione protocollo valutazione	€ 612,50
Gruppo di lavoro per l'inclusione	€ 1.400,00
Referente GHLI	€ 262,50
Referente Bullismo e Cyberbullismo	€ 175,00
Referente tirocinio Scienze formazione primaria	€ 175,00
Referente Centro Sportivo d'Istituto	€ 87,50
Referente Educazione Civica	€ 420,00
Referente COVID-19 di Plesso	€385,00
<b>TOTALE LORDO DIPENDENTE</b>	<b>€ 36.132,50</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€47.947,83</b>

#### **FUNZIONI STRUMENTALI**

Area 1	Autovalutazione, Miglioramento e Valutazione	€ 1.336,68
--------	--	------------

Area 2	Continuità e orientamento	€ 668,36
Area 3	Successo Formativo	€ 1.336,68
	<b>Totale I.d.</b>	<b>€ 3.341,72</b>
	<b>Totale L.S.</b>	<b>€ 4.434,46</b>

### Personale ATA

DESCRIZIONE	Compenso
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E TECNICI</b>	
<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO</b>	
Supporto alle attività didattiche, amministrative e contabili (AA)	€ 870,00
Ore eccedenti l'orario di servizio (A:A)	€ 2.552,00
Ore eccedenti (AT)	€ 145,00
Progetto rinnovo decennale inventario	€ 1.740,00
<b>INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE</b>	
Intensificazione per maggior carico di lavoro attività amministrative legate all'emergenza	€ 1.740,00
Supporto amministrativo prove INVALSI (AA)	€72,50
Gestione ed aggiornamento Registro Elettronico (AA)	€ 435,00
Gestione servizio Majornet	€ 145,00
Supporto amministrativo PCTO (A.A.)	€ 145,00
Referente Covid (AA)	€145,00
Referente Covid (AT)	€ 72,50
Gestione e controllo documentazione sulla sicurezza	€145,00
Rinnovo Inventario (AT)	€ 72,50
<b>TOTALE L.D.</b>	<b>€ 8.279,50</b>
<b>TOTALE L.S.</b>	<b>€10.986,90</b>

<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	
<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE OLTRE L'ORARIO D'OBBLIGO</b>	
Ore eccedenti	€ 2.000,00
Rinnovo Inventario	€500,00
<b>INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE</b>	
Intensificazione per esigenze particolari	€ 1.600,00
Turnazione, articolazione complessa dell'orario di lavoro, flessibilità	€ 450,00
Intensificazione assistenza all'igiene	€ 625,00

Assistenza allievi diversamente abili	€ 500,00
Attività ulteriori legate all'emergenza COVID 19	€1.012,50
<b>TOTALE L.D.</b>	<b>€ 6.687,50</b>
<b>TOTALE L.S.</b>	<b>€ 8.874,31</b>
TOTALE PERSONALE ATA ASS.TI AMM.VIE COLL.SCOL (L. D.)	€ 14.967,00
TOTALE PERSONALE ATA ASS.TI AMM.VIE COLL.SCOL (L. S.)	€ 19.861,21

<b>INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA</b>	
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	Importo (l.d.)
Attivazione segreteria digitale Ufficio Didattica /procedure e gestione)	€ 307,14
Attivazione segreteria digitale Ufficio Didattica (procedure e gestione)	€ 200,00
<b>ASSISTENTE TECNICO</b>	
Custodia, classificazione e quantificazione dei beni del laboratorio; verifica	€ 100,00
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	
Supporto agli allievi diversamente abili con particolari necessità	€ 624,00
Supporto bambini infanzia (in presenza di alto numero di alunni)	€ 624,00
Piccola manutenzione ordinaria	€ 416,00
<b>TOTALE L.D.</b>	<b>€ 2.271,14</b>
<b>TOTALE L.S.</b>	<b>€ 3.013,80</b>

d) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

e) Meritocrazia e premialità - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Progressione economica - Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

g) Risultati attesi -Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

#### CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

Il Dirigente Scolastico  
dott. Beniamino Campese  
*Documento firmato digitalmente ai sensi  
del CAD e normativa di riferimento*